



**STAR Micronics GmbH**  
Robert-Grob-Str. 1, D-75305 Neuenbürg

☎ +49 (7082) 7920-0

☎ +49 (7082) 7920-20

✉ info@starmicronics.de

🌐 www.starmicronics.de

STAR Micronics GmbH Robert-Grob-Str. 1 75305 Neuenbürg

## Information über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

### Bewerbungsverfahren

Wir freuen uns, dass Sie sich bei der STAR Micronics GmbH beworben haben. Transparenz und ein vertrauensvoller Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten ist eine wichtige Grundlage für eine gute Zusammenarbeit. Daher informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre Daten verarbeiten. Mit den nachstehenden Informationen erhalten Sie einen Überblick über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Durchführung des Bewerbungsverfahrens.

### 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden?

Star Micronics GmbH  
Robert-Grob-Straße 1  
75305 Neuenbürg

Geschäftsführer: Michael Seibold

E-Mail: [info@starmicronics.de](mailto:info@starmicronics.de)

### 2. Kontaktdaten des Datenschutz-Verantwortlichen

Sven Seeger  
c/o Star Micronics GmbH  
Robert-Grob-Straße 1  
75305 Neuenbürg

E-Mail: [datenschutz@starmicronics.de](mailto:datenschutz@starmicronics.de)

### 3. Welche Ihrer personenbezogenen Daten werden von uns verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, soweit diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind.

Ggf. erhalten wir personenbezogene Daten zu Bewerbungsverfahren und die beteiligten Kandidatinnen und Kandidaten auch über Personalvermittler, Personalberater oder anderweitige Personaldienstleister.

Des Weiteren verarbeiten wir ggf. personenbezogene Daten, die wir im gesetzlich zulässigen Umfang aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. beruflichen sozialen Netzwerken im Internet, Presse, Medien) gewonnen haben und verarbeiten dürfen.

Dazu zählen folgende Datenkategorien:

### **Standardangaben:**

- Bewerberstammdaten (z. B. Vorname, Name, Anschrift, Stellenposition, ein Bild ihrer Person)
- Qualifikationsdaten (z. B. Anschreiben, Lebenslauf, bisherige Tätigkeiten, fachliche Qualifikation)
- (Arbeits-)Zeugnisse und Zertifikate (z. B. Leistungsdaten, Beurteilungsdaten)
- Inhalte von Gesprächen oder Kommunikation in Schrift- oder Textform, die wir mit Ihnen im Rahmen Ihres Bewerbungsverfahrens führen

### **Besondere Angaben, die aufgrund der zu besetzenden Position erforderlich sind:**

- Polizeiliches Führungszeugnis
- Bonitätsauskunft
- Ergebnisse des Eignungstest
- Ergebnis der ärztlichen Eignungsuntersuchung (sofern gesetzlich vorgeschrieben)

## **4. Zwecke und Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten**

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt zu den nachfolgend aufgelisteten Zwecken und auf Basis der nachfolgenden Rechtsgrundlagen aus der DS-GVO und dem BDSG:

### **4.1 Zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, soweit dies für die Durchführung Ihres Bewerbungsverfahrens und unsere Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Die Rechtsgrundlage für die vorgenannten Verarbeitungsvorgänge ist § 26 Absatz 1 Satz 1 BDSG und Artikel 6 Absatz 1 b) DS-GVO.

### **4.2 Für sonstige Zwecke im Bewerbungskontext**

Neben der Verarbeitung zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten soweit einschlägig und zulässig auch für folgende Zwecke:

- Planung und Organisation der Arbeit in unserem Unternehmen
- Gleichheit und Diversität am Arbeitsplatz
- Inanspruchnahme unserer mit Ihrer Bewerbung zusammenhängenden Rechte

Die Rechtsgrundlage für die vorgenannten Verarbeitungsvorgänge ist Artikel 6 Absatz 1 f) DS-GVO. Unser berechtigtes Interesse an der Datenverarbeitung folgt aus der Anerkennung der oben genannten Zwecke in Art. 88 Abs. 1 DS-GVO.

### **4.3 Zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zur Erfüllung unserer gesetzlichen Pflichten, insbesondere unseren Pflichten aus dem Handelsrecht, dem Steuerrecht, dem Sozialversicherungsrecht, dem Datenschutzrecht und dem Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsrecht.

Die Rechtsgrundlage für die vorgenannten Verarbeitungsvorgänge ist § 26 Absatz 1 Satz 1 BDSG und Artikel 6 Absatz 1 c) DS-GVO.

#### **4.4 Aufgrund Ihrer Einwilligung**

Wenn Sie uns eine Einwilligung zu einer bestimmten Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erteilt haben, verarbeiten wir die betreffenden personenbezogenen Daten gemäß den in Ihrer Einwilligungserklärung festgelegten Zwecken und maximal im darin vereinbarten Umfang.

Die Rechtsgrundlage für Verarbeitungsvorgänge auf Basis einer Einwilligung ist § 26 Abs. 2 BDSG und Artikel 6 Absatz 1 a) DS-GVO.

#### **4.5 Verarbeitung von besonderen Kategorien personenbezogener Daten**

Soweit wir besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne von Artikel 9 Absatz 1 DS-GVO verarbeiten, erfolgt dies für Zwecke des Bewerbungsprozesses, soweit die Verarbeitung zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung rechtlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit oder des Sozialschutzes erforderlich ist und kein Grund zu der Annahme besteht, dass das schutzwürdige Interesse der betroffenen Person an dem Ausschluss der Verarbeitung überwiegt.

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung von besonderen Kategorien personenbezogener Daten im Sinne von Artikel 9 Absatz 1 DS-GVO ist § 26 Absatz 3 BDSG, Artikel 9 Absatz 2 b) DS-GVO.

Soweit die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit erforderlich ist, ist die Rechtsgrundlage hierfür Art. 9 Absatz 2 h) DS-GVO.

Soweit die Verarbeitung von Gesundheitsdaten auf Basis einer Einwilligung erfolgt, ist die Rechtsgrundlage hierfür § 26 Abs. 2 BDSG, Artikel 9 Absatz 2 a) DS-GVO, Artikel 6 Absatz 1 a) DS-GVO.

#### **5. Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten**

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens an die Bereiche weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zu der Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen. Das sind in erster Linie die Geschäftsführung sowie Fachbereichs-, Abteilungs- und Teamleiter. In Ausnahmefällen beziehen wir auch Teammitglieder in das Auswahlverfahren mit ein.

Darüber hinaus können folgende Stellen Ihre Daten erhalten:

- von uns eingesetzte Auftragsverarbeiter (Art. 28 DS-GVO), Dienstleister für unterstützende Tätigkeiten und weitere Verantwortliche im Sinne der DS-GVO, insbesondere in den Bereichen IT-Dienstleistungen, Logistik, Kurierdienste, externe Rechenzentren, Unterstützung/Wartung von IT-Anwendungen, Buchhaltung und Controlling, Datenvernichtung, Telefonie, Webseitenmanagement, Steuerberatung, Wirtschaftsprüfungsdienstleistung
- öffentliche Stellen und Institutionen bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung, nach denen wir zur Auskunft, Meldung oder Weitergabe von Daten verpflichtet sind oder die Datenweitergabe im öffentlichen Interesse liegt
- Stellen und Institutionen aufgrund unseres berechtigten Interesses oder des berechtigten Interesses des Dritten (z. B. an Behörden, Auskunftseien, Inkasso, Rechtsanwälte, Gerichte, Gutachter und Kontrollinstanzen)
- sonstige Stellen, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben

## 6. Werden Ihre Daten an Länder außerhalb der Europäischen Union (sog. Drittländer)

Eine Datenübermittlung in Drittländer (das sind Länder außerhalb der Europäischen Union und des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR)) findet nicht statt.

## 7. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Schließt der für die Verarbeitung Verantwortliche einen Anstellungsvertrag mit einem Bewerber, werden die übermittelten Daten zum Zwecke der Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung der gesetzlichen Vorschriften gespeichert. Wird von dem für die Verarbeitung Verantwortlichen kein Anstellungsvertrag mit dem Bewerber geschlossen, so werden die Bewerbungsunterlagen sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern einer Löschung keine sonstigen berechtigten Interessen des für die Verarbeitung Verantwortlichen entgegenstehen. Sonstiges berechtigtes Interesse in diesem Sinne ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

## 8. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall (einschließlich Profiling)?

Von uns wird kein rein automatisiertes Entscheidungsverfahren gemäß Artikel 22 DSGVO eingesetzt. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

## 9. Ihre Rechte

Sie haben gegenüber uns folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:

- Das Recht gemäß Artikel 15 DS-GVO und § 34 BDSG auf Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten;
- das Recht gemäß Artikel 16 DS-GVO auf Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer durch uns gespeicherten personenbezogenen Daten;
- das Recht gemäß Artikel 17 DS-GVO und § 35 BDSG auf Löschung Ihrer durch uns gespeicherten personenbezogenen Daten, soweit nicht die Verarbeitung dieser Daten durch uns zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;
- das Recht gemäß Artikel 18 DS-GVO und § 35 BDSG auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Artikel 21 DS-GVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben;

**- soweit wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage von berechtigten Interessen gemäß Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 Buchstabe f) DS-GVO verarbeiten, haben Sie gemäß Artikel 21 DS-GVO das Recht, Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, wenn dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben.**

- das Recht gemäß Artikel 20 DS-GVO auf **Datenübertragbarkeit**, das heißt, das Recht, Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen

und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen;

- das Recht gemäß Artikel 7 Absatz 3 DS-GVO, eine von Ihnen erteilte **Einwilligung** in eine Verarbeitung von personenbezogenen Daten **jederzeit** gegenüber uns **zu widerrufen**; ein solcher Widerruf hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen; die Rechtmäßigkeit einer bis zum Widerruf auf der Basis der Einwilligung erfolgten Verarbeitung von personenbezogenen Daten bleibt unberührt;
- das Recht gemäß Artikel 77 DS-GVO, **sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren**. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder des Sitzes unserer Gesellschaft wenden;

## 10. Umfang Ihrer Pflichten, uns Ihre Daten bereitzustellen

Sie brauchen nur diejenigen Daten bereitzustellen, die für den Bewerbungsprozess erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, mit Ihnen einen Arbeitsvertrag zu schließen. Sofern wir darüber hinaus Daten von Ihnen erbitten, werden Sie auf die Freiwilligkeit der Angaben gesondert hingewiesen.

## 11. Änderungen dieser Informationen

Sollte sich der Zweck oder die Art und Weise der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten wesentlich ändern, so werden wir diese Informationen rechtzeitig aktualisieren und Sie rechtzeitig über die Änderungen informieren.

## 12. Stand und Aktualisierung dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung hat den Stand vom 22.02.2019. Wir behalten uns vor, die Datenschutzerklärung zu gegebener Zeit zu aktualisieren, um den Datenschutz zu verbessern und/oder an geänderte Behördenpraxis oder Rechtsprechung anzupassen.

Stand: März 2019